



## NOS MODALITES DE FONCTIONNEMENT



### Participants : entre 2 et 6 (en général)

La formation est possible pour un candidat unique, nous adaptons alors le contenu et le budget en fonction de la demande pour répondre au strict besoin. Vous pouvez nous contacter pour établir une offre sur mesure.

Au-delà de 6, la pédagogie, la dynamique du groupe, les interactions, sont différentes et nous estimons qu'il est important que les stagiaires en soient conscients.

Pour un groupe au-delà de 6 (intra ou regroupement de formations individuelles), nous voyons avec vous les adaptations nécessaires sur les objectifs, la pédagogie, ou les spécificités. Vous pouvez nous contacter pour établir une offre sur mesure.



### Prérequis :

Cette zone indique les prérequis, par exemple d'avoir suivi une formation préalable avant une autre, ou d'être en situation d'appliquer les enseignements pratiques (formations en management par exemple)



### Modalités d'évaluation :

Exemples : Analyse de positionnement, quizz de connaissances

Ces deux types de questionnaires permettent une évaluation de la progression du stagiaire durant la formation.

Une évaluation de satisfaction est aussi menée après chaque formation.

Toutes ces évaluations se font en ligne, les résultats sont accessibles par les stagiaires de manière sécurisée.



### Modalité d'accès : Distanciel

Même sur des formations dites « comportementales », nous privilégions le distanciel. D'une part les outils technologiques le permettent aujourd'hui (outils collaboratifs dans le cloud, outils de visio ou de partage), d'autre part nous avons pu constater que les participants appréciaient eux aussi d'être chez eux, dans un environnement tranquille qui les rendaient plus réceptifs aux apports de la formation.

Nous avons adapté notre pédagogie, ainsi que les outils d'animation à distance, pour créer des environnements d'apprentissage puissants et motivants.



### Durée :

En distanciel, nous vous conseillons un format par demi-journée.

Le distanciel mobilise plus nos capacités de concentration que le présentiel, et le format par demi-journée est préférable.

Nous pouvons aussi vous proposer des formats par séance de 2H30, vous pouvez nous contacter pour établir une offre sur mesure.

Nous conseillons aussi d'espacer les demi-journées, par exemple au sein d'une même semaine, ou avec une semaine entre deux séquences de formation. Cela permet de confronter directement les apprentissages à la réalité opérationnelle des participants, et d'échanger sur les retours d'expérience lors de la demi-journée suivante. Cette pédagogie est très efficace pour l'ancrage des contenus de formation.

5 PAR CINQ  
3 rue de la gare 67140 Eichhoffen

SIRET : 52338055800016

*Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 42670451667 auprès du préfet de la région Alsace*

## Outils nécessaires

Pour qu'une formation en distanciel soit efficace, votre environnement est primordial.

Nous vous déconseillons donc de vous inscrire si vous n'avez pas la possibilité d'aménager un espace tranquille pour participer à la formation (environnement peu bruyant, possibilité de se concentrer facilement).

Bien évidemment, rien n'empêche que vous soyez interrompu à l'un ou l'autre moment pour une raison quelconque (enfant, chien, facteur, tracteur ... !), cela donne d'ailleurs un certain charme au distanciel, mais globalement votre environnement doit être favorable à la concentration et à l'écoute.

Nous préconisons aussi l'utilisation d'une caméra, a minima en démarrage de formation, car les interactions restent primordiales entre les participants, et les mécanismes de concentration et d'attention sont très liés à la vision (communication non verbale)

Enfin, évidemment, il est préférable de bénéficier d'une bonne connexion au réseau.

En cas de doute, vous pouvez demander à effectuer un essai avant de vous inscrire pour valider que vous pourrez effectuer la formation dans de bonnes conditions.

## Pédagogie

Nous croyons en deux choses :

Le stagiaire apprend quand il est acteur de sa formation ET quand il a l'opportunité de tirer les leçons de ses apprentissages (comprendre/intégrer ce qu'il a vécu pendant l'expérience)

En clair, nous croyons que le changement est un savant et puissant mélange de connaissance et d'expérimentation.

Dans le domaine des « soft skills », ou « compétences douces », « compétences comportementales et relationnelles » ..., apprendre, c'est apprendre sur soi-même, tout autant que sur les autres ou sur les théories de la relation, de la communication ou du management.

Nous mêlons dans nos formations :

- des apports de connaissances, modèles de référence, concepts
- des outils pratiques
- des questionnaires de personnalité et de positionnement
- des mises en situations, des analyses de cas

Chaque formation est unique car elle est construite comme un pont entre les stagiaires et le contenu de la formation.

Un support complet est transmis sous forme pdf pour chaque formation.

5 PAR CINQ  
3 rue de la gare 67140 Eichhoffen

SIRET : 52338055800016

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 42670451667 auprès du préfet de la région Alsace

### Tarifs inter-entreprise :



Tarif dégressif (500€ HT/jr – 200€ HT/jr) en fonction du nombre de participants.

Essentiellement, ce que vous achetez dans une formation dans le domaine du comportemental et des compétences dites « soft skills », c'est la disponibilité du formateur, et l'accès à ses compétences et connaissances qu'il pourra partager avec vous. Les contenus sont largement accessibles aujourd'hui sur internet ou dans de nombreux livres, mais vous ne maîtrisez ni la qualité, ni la pertinence par rapport à votre besoin, et vous n'avez pas accès aux retours d'expériences concrets qui vous permettent de trouver VOTRE solution. Lors des séances de formation en groupe, vous avez accès à des échanges avec le formateur et entre les participants, ce qui vous permet un vrai temps de réflexion et de mise en pratique, dans un environnement sécurisant pour essayer, expérimenter, questionner, approfondir ... Nous considérons que nous sommes rentrés dans « l'ère de la connaissance » : presque tous les contenus imaginables sont disponibles et accessibles pour tous. Mais de la connaissance à la compétence, il reste un chemin à parcourir, et c'est sur ce chemin que nous vous accompagnons.

Dans cette optique, la valeur d'une formation est « fixe » et peut être divisée entre tous les participants. Plus vous êtes nombreux, plus le coût diminue pour vous, jusqu'à la limite de 6 participants, au-delà de laquelle nous estimons que vous n'achetez plus la même prestation.

### Handicap

Nos formations sont accessibles à tout public, nous vous remercions cependant de nous faire connaître par avance vos besoins spécifiques : troubles de l'audition, de la vue, difficultés d'attention ou de mémorisation ... plus vous nous informez en amont de vos besoins, plus nous pouvons prendre en compte vos spécificités d'apprentissage dans les modalités de formation.

Handicap reconnu ou non, nous sommes conscients que chacun apprend à sa manière, et nous veillons à prendre en compte vos besoins individuels dans nos animations de formation et dans nos relations avec vous de manière générale.

Dès nos premiers échanges, nous pouvons vous mettre en contact avec le Référent Handicap Formation pour étudier ensemble les adaptations éventuellement nécessaires. Vous trouverez aussi ses références dans le document « Flyer RHF » édité par l'AGEFIPH et disponible en téléchargement sur notre site internet.

5 PAR CINQ  
3 rue de la gare 67140 Eichhoffen

SIRET : 52338055800016

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 42670451667 auprès du préfet de la région Alsace