

**Participants :**

2 à 6 personnes

**Pré-requis :**

Aucun.

**Modalité d'évaluation :**

QCM + Plan d'Action Personnel

**Modalité d'accès :**

Distanciel

**Durée :**

2 journées (4 demi-journées)
Inscription possible par journée

**Tarifs :**

Tarif dégressif (1 000€ HT - 400€ HT) en fonction du nombre de participants

**Contact :**

celine.poloce@5parcinq.com
06.25.88.24.89

MANAGEMENT NON HIERARCHIQUE

Piloter des projets transversaux, animer une équipe sans avoir de lien hiérarchique, conduite du changement : aujourd'hui, dans de nombreuses situations, les managers, responsables, collaborateurs doivent mettre en œuvre des compétences relationnelles permettant la cohésion, l'adhésion d'autres personnes autour de leur projet ou vision, sans avoir de « pouvoir hiérarchique » sur eux ... Comment faire ?

Objectifs pédagogiques :

- Développer des compétences relationnelles
- Gérer efficacement les comportements difficiles pour surmonter la résistance ou l'inertie des autres
- Atteindre ses objectifs en renforçant la confiance et la coopération autour de soi

Déroulement de la formation :

- Rôles et responsabilités du manager transverse/animateur d'équipe (Niveau 1 – 1 journée)
 - Se positionner dans la relation aux autres
 - Pouvoir, autorité, crédibilité, légitimité : les questions du manager transversal
 - Trouver une posture relationnelle adaptée à son rôle
 - Instaurer des règles de fonctionnement et les faire respecter
 - Promouvoir l'autonomie et la communication dans la résolution de problèmes
 - Développer le "travailler ensemble"
- Communiquer pour fédérer autour du projet ou des objectifs collectifs (Niveau 2 – 1 journée)
 - Mettre en place un système de communication efficace
 - Evaluer sur des bases factuelles
 - Apporter l'aide appropriée, développer les compétences et la confiance de l'équipe
 - Communiquer pour convaincre en groupe
 - Faire des présentations orales devant des groupes
 - Obtenir l'adhésion et l'implication dans les décisions et leur mise en œuvre

Outils : Test d'autopositionnement relationnel (égogramme)
Conduite de réunion déléguée