

Etre un manager épanoui : Personnaliser son management

Un management centré sur la personne, clé de l'engagement

Date : La date est fixée par les participants et les formatrices dès lors qu'un groupe de 4 personnes minimum est constitué et dans un délai maximum de 6 mois à partir de la première inscription.

Durée : 7 heures

Nombre : 4 à 8 participants

Public : manager, dirigeant, cadre, responsable d'équipe

Coût total du stage : 2 400 € TTC

Intervenantes :

- Céline Poloce, Formatrice, Coach professionnelle certifiée ACC (ICF) - 06 25 88 24 89
- Mireille Allée, Formatrice, Coach, Gestalt thérapeute - 06 81 71 28 64

Objectifs opérationnels :

- Améliorer son management situationnel et relationnel
- Développer l'autonomie chez ses collaborateurs
- Déléguer en confiance

Objectifs pédagogiques :

- Reconnaître les styles comportementaux dominants positifs et négatifs en management
- Apprendre à gérer les différentes situations managériales
- Apprendre à déléguer et à poser les bases de la confiance lucide

Contenu détaillé :

1. Reconnaître les styles comportementaux dominants positifs et négatifs en management
 - Développer la Connaissance de Soi par l'autodiagnostic de ses styles de management
 - Apprendre à détecter ses propres vulnérabilités et ses seuils de réactivité
 - Apprendre à changer son comportement
2. Apprendre à gérer les différentes situations managériales
 - Apprendre à mesurer les effets négatifs et positifs de chaque style managérial
 - Apprendre à situer ses collaborateurs et adapter son management
 - Apprendre à privilégier les réponses efficaces : à quel moment être participatif, explicatif, directif ou déléguatif.
3. Apprendre à déléguer et à poser les bases de la confiance lucide
 - Définir la confiance et ses bases
 - Mettre en place les conditions de la délégation, responsabiliser et motiver
 - Etablir des plans de suivi respectueux des besoins de sécurité de chacun