

Etre un manager épanoui : Développer sa posture de leader-coach

Etre celui qui prend du recul et qui accompagne

Date : La date est fixée par les participants et les formatrices dès lors qu'un groupe de 4 personnes minimum est constitué et dans un délai maximum de 6 mois à partir de la première inscription.

Durée : 7 heures

Nombre : 4 à 8 participants

Public : manager, dirigeant, cadre, responsable d'équipe

Coût total du stage : 2 400 € TTC

Intervenantes :

- Céline Poloce, Formatrice, Coach professionnelle certifiée ACC (ICF) - 06 25 88 24 89
- Mireille Allée, Formatrice, Coach, Gestalt thérapeute - 06 81 71 28 64

Objectifs opérationnels :

- Développer sa posture de leader-coach
- Développer la responsabilité au sein de son équipe par une stimulation accrue des ressources
- Renforcer la dynamique d'équipe et l'implication des acteurs

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre et intégrer la différence de posture entre le manager et le manager-coach
- Accompagner et contribuer au développement de ses collaborateurs

Eléments de contenu :

1- Comprendre et intégrer la différence de posture entre le manager et le manager-coach

- Définir et clarifier les différences entre les deux postures. Différences entre manager et leader.
- Développer ses attitudes de leader-coach : écouter, reformuler, questionner

2- Accompagner et contribuer au développement de ses collaborateurs

- Manager avec une intelligence émotionnelle
- Mettre en avant les potentiels individuels et collectifs
- Les 4 étapes d'un processus pour contribuer au développement de ses collaborateurs