

## **Etre un manager épanoui : Célébrer et générer l'enthousiasme**

*Une « positive attitude » pour un épanouissement au travail*

**Date :** La date est fixée par les participants et les formatrices dès lors qu'un groupe de 4 personnes minimum est constitué et dans un délai maximum de 6 mois à partir de la première inscription.

**Durée :** 7 heures

**Nombre :** 4 à 8 participants

**Public :** manager, dirigeant, cadre, responsable d'équipe

**Coût total du stage :** 2 400 € TTC

### **Intervenantes :**

- Céline Poloce, Formatrice, Coach professionnelle certifiée ACC (ICF) - 06 25 88 24 89
- Mireille Allée, Formatrice, Coach, Gestalt thérapeute - 06 81 71 28 64

### **Objectifs opérationnels :**

- Animer son équipe
- Créer la confiance
- Repérer et activer les leviers de motivation de ses collaborateurs

### **Objectifs pédagogiques :**

- Valoriser ses collaborateurs de manière personnalisée et authentique
- Savoir donner et recevoir des signes de reconnaissance
- Savoir faire un recadrage

### **Programme détaillé :**

#### **1-Valoriser ses collaborateurs de manière personnalisée et authentique**

- Donner un signe de reconnaissance comme moyen d'apprentissage.
- Choisir les signes de reconnaissance selon les types de personnalité.
- Formuler une demande directe

#### **2- Savoir donner et recevoir des signes de reconnaissance**

- Un signe de reconnaissance, qu'est-ce que c'est ?
- Valoriser ou critiquer la tâche mais jamais la personne
- Les règles essentielles à respecter pour adresser des critiques.

#### **3- Savoir faire un recadrage**

- Le sens du recadrage
- Recadrer, critiquer, réprimander : quelles différences ?
- Poser et vivre les étapes du recadrage.